|  |  |
| --- | --- |
| UBND TỈNH HÀ NAM | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** |
| **SỞ NỘI VỤ** | **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: /BC-SNV | *Hà Nam, ngày tháng 8 năm 2024* |

**BÁO CÁO**

**Đánh giá thực trạng các vấn đề liên quan đến chính sách của Nghị quyết Nghị quyết quy định chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học và chính sách thu hút nhân tài**

**trên địa bàn tỉnh Hà Nam**

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18/6/2020; Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ về việc quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật; Nghị định số 154/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ,

Sở Nội vụ báo cáo đánh giá thực trạng các vấn đề liên quan đến chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học và chính sách thu hút nhân tài trên địa bàn tỉnh Hà Nam như sau:

**I. Khái quát tình hình chung về việc hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học và chính sách thu hút nhân tài trên địa bàn tỉnh Hà Nam**

Trong thời gian qua, việc nâng cao chất lượng đội ngũ, phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao và chính sách thu hút nhân tài luôn được tỉnh quan tâm, chú trọng. Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả nêu rõ quan điểm chỉ đạo: “*cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thu hút người có đức, có tài*”. Nghị quyết số 17-NQ/TU ngày 15/9/2021 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là hiện đại hóa nền hành chính, hướng đến xây dựng chính quyền số, cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng, trách nhiệm cán bộ, công chức, viên chức nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính giai đoạn 2021 - 2025.

Quán triệt quan điểm chỉ đạo của Đảng, thời gian qua, việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh đã đạt được những kết quả quan trọng. Sở Nội vụ đã tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành các cơ chế chính sách hỗ trợ hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng, chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và tổ chức thực hiện như:

- Quyết định số 19/2009/QĐ-UBND ngày 08/6/2009 của UBND tỉnh về việc ban hành quy định về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng; Chính sách thu hút nguồn nhân lực có trình độ cao;

- Quyết định số 07/2015/QĐ-UBND ngày 08/4/2015 của UBND tỉnh về việc ban hành quy định chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học và chính sách thu hút nguồn nhân lực trình độ cao *(thay thế Quyết định số 19/2009/QĐ-UBND);*

- Quyết định số 39/2018/QĐ-UBND ngày 02/11/2018 của UBND tỉnh về việc ban hành quy định về chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức và viên chức được cử đi đào tạo sau đại học *(thay thế Quyết định số 07/2015/QĐ-UBND).*

Việc ban hành cơ chế chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng đã khuyến khích, động viên cán bộ, công chức, viên chức không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Đồng thời đã góp phần bổ sung cho tỉnh đội ngũ nhân lực được đào tạo bài bản, chuyên sâu, có khả năng tiếp cận nhanh kiến thức khoa học hiện đại, năng động, tự tin trong công việc.

Từ năm 2011 đến năm 2018, Sở Nội vụ đã tham mưu trình UBND tỉnh quyết định cử hơn 200 trường hợp đi đào tạo sau đại học với tổng số kinh phí khoảng 3.810.000.000 đồng

Tuy nhiên, thực tế trong giai đoạn hiện nay việc cán bộ, công chức, viên chức tham gia các chương trình đào tạo sau đại học còn hạn chế, việc thu hút nhân tài còn gặp nhiều khó khăn do chưa có cơ chế hỗ trợ đủ mạnh để tạo động lực cho đội ngũ nâng cao trình độ cũng như việc thu hút nhân tài về làm việc tại tỉnh

**II. Tình hình tổ chức thực hiện chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng, chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao**

1. Công tác ban hành quy định về cơ chế chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng, chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao

Trong giai đoạn vừa qua, tỉnh đã ban hành 03 Quyết định về cơ chế chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng và chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao. Tuy nhiên, ngày 25/6/2019 Uỷ ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định số 12/2019/QĐ-UBND về việc ngưng hiệu lực quyết định số 39/2018/QĐ-UBND ngày 02/11/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Nam về việc ban hành quy định về chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức và viên chức được cử đi đào tạo sau đại học.

Căn cứ Luật Ban hành Văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2020; Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21/12/2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Ngân sách nhà nước, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng, chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao là chính sách có tính chất đặc thù của địa phương và cần được quy định bằng Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh.

2. Chế độ chính sách trong Nghị quyết đề nghị xây dựng *(Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học và chính sách thu hút nhân tài trên địa bàn tỉnh Hà Nam)*

Dự thảo Nghị quyết sẽ xây dựng các mức hỗ trợ cụ thể như sau:

- Mức hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học:

Hỗ trợ một lần sau khi cán bộ, công chức, viên chức được cấp có thẩm quyền cử đi đào tạo sau đại học ở trong nước theo quy định của Nghị quyết này được cấp bằng tốt nghiệp như sau:

Tiến sỹ và tương đương: 50 lần mức lương cơ sở.

Thạc sỹ và tương đương: 20 lần mức lương cơ sở.

- Mức hỗ trợ đối với chính sách thu hút nhân tài

Sau khi tiếp nhận, tuyển dụng, đối tượng thu hút được hỗ trợ một lần bằng tiền với các mức như sau:

Tiến sĩ: 100 lần mức lương cơ sở

Thạc sĩ: 65 lần mức lương cơ sở.

Người tốt nghiệp đại học thủ khoa hoặc xuất sắc, loại hình đào tạo chính quy (không tính loại hình đào tạo liên thông, từ xa, văn bằng 2): 35 lần mước lương cơ sở.

Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo quy định tại Điều 2 Nghị định số [140/2017/NĐ-CP](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/bo-may-hanh-chinh/nghi-dinh-140-2017-nd-cp-chinh-sach-thu-hut-tao-nguon-can-bo-tu-sinh-vien-tot-nghiep-xuat-sac-369422.aspx) ngày 05/12/2017 của Chính phủ, đồng thời thuộc đối tượng được quy định tại khoản 1 Điều này, sau khi được tuyển dụng, ngoài chế độ được hưởng theo quy định tại Nghị định số [140/2017/NĐ-CP](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/bo-may-hanh-chinh/nghi-dinh-140-2017-nd-cp-chinh-sach-thu-hut-tao-nguon-can-bo-tu-sinh-vien-tot-nghiep-xuat-sac-369422.aspx) còn được hỗ trợ một lần bằng tiền tương ứng theo các mức thu hút Tiến sĩ, Thạc sĩ, Người tốt nghiệp đại học thủ khoa hoặc xuất sắc.

Riêng đối với nữ giới hưởng thêm 10% các mức hỗ trợ tương ứng nêu trên.

Nguồn kinh phí thực hiện chính sách theo Nghị quyết này được bố trí trong dự toán ngân sách hằng năm của các cơ quan, đơn vị có đối tượng được cử đi đào tạo sau đại học hoặc có đối tượng thu hút nhân tài. Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư không được giao biên chế áp dụng các quy định tại Nghị quyết này để thu hút, phát triển nguồn nhân lực của đơn vị. Kinh phí thực hiện sử dụng từ nguồn tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định pháp luật.

**III. Đánh giá chung**

Trong thời gian qua, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh đã có nhiều văn bản chỉ đạo để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Coi việc nâng cao chất lượng đội ngũ là một trong những yếu tố then chốt góp phần thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Tuy nhiên, tại thời điểm hiện tại, tỉnh chưa có chính sách đặc thù cho hỗ trợ đào tạo sau đại học và thu hút nhân tài

Nếu Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học và chính sách thu hút nhân tài trên địa bàn tỉnh Hà Nam được ban hành sẽ khuyến khích cán bộ, công chức viên chức có điều kiện cập nhật các kiến thức mới, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực cho yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

**IV. Mục tiêu và giải pháp**

**1. Mục tiêu**

Xây dựng Nghị quyết quy định mức hỗ trợ đào tạo sau đại học và chính sách thu hút nhân tài trên địa bàn tỉnh Hà Nam nhằm mục tiêu:

- Động viên khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức không ngừng học tập, nâng cao trình độ;

- Bổ sung nguồn nhân lực chất lượng cao cho các cơ quan, đơn vị trên dịa bàn tỉnh để góp phần phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh;

- Thu hút được nguồn nhân lực chất lượng cao;

- Hỗ trợ một phần kinh phí, tạo điều kiện cho đối tượng được thu hút gắn bó, ổn định lâu dài với tỉnh;

- Chính sách thu hút đủ mạnh để thu hút được người tài, người có trình độ chuyên môn cao.

**2. Giải pháp**

- Xây dựng cơ chế chính sách phù hợp để động viên khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ;

- Tuyên truyền rộng rãi cơ chế chính sách, tạo điều kiện cho đội ngũ được tham gia đào tạo, bồi dưỡng sau đại học;

- Trên cơ sở biên chế được giao và yêu cầu của vị trí việc làm cũng như nhu cầu thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao ở một số lĩnh vực cần thiết, các cơ quan, đơn vị chủ động tham mưu việc tuyển dụng, thu hút nhân tài đảm bảo đúng các quy định của pháp luật;

- Bố trí ngân sách tỉnh để thực hiện chế độ hỗ trợ đào tạo. Nguồn kinh phí thực hiện chính sách được bố trí trong dự toán ngân sách hằng năm của các cơ quan, đơn vị có đối tượng được cử đi đào tạo sau đại học;

- Đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư không được giao biên chế được phép áp dụng các quy định tại Nghị quyết này để phát triển nguồn nhân lực của đơn vị. Kinh phí thực hiện sử dụng từ nguồn tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định pháp luật.

Trên đây là báo cáo đánh giá thực trạng các vấn đề liên quan đến chính hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học và chính sách thu hút nhân tài trên địa bàn tỉnh./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:*** | **GIÁM ĐỐC** |
| - Thường trực HĐND tỉnh;  - UBND tỉnh;  - Các Ban của HĐND tỉnh;  - VP UBND tỉnh;  - Sở Tư pháp; |  |
| - Lưu: VT. |  |
|  | **Lê Xuân Huy** |